

CODICE DI COMPORTAMENTO

DC SWISS SA, Grand-rue 19, 2735 Malleray

1. Relazioni e condizioni di lavoro

Discriminazione

Trattiamo tutti i nostri dipendenti in modo equo e corretto. Non facciamo discriminazioni nell'assunzione, formazione, promozione o licenziamento sulla base di sesso, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, opinione politica, nazionalità, origine sociale o etnica.

Salari e ore

Paghiamo un salario regolare e gli straordinari al tasso imposto dalla legge o ad un tasso di premio, a seconda dei requisiti locali del paese di produzione, e forniamo ai lavoratori i benefici legali in vigore. Nel caso in cui non ci sia un salario minimo legale e straordinari nel paese d'origine, ci assicuriamo che il salario sia almeno uguale alla media minima per il settore industriale pertinente. Infine, non si effettuano detrazioni di stipendio per motivi disciplinari.

Per quanto riguarda l'orario di lavoro e gli straordinari, rispettiamo i limiti imposti dalle leggi del paese di produzione. Non imponiamo straordinari eccessivi. Il numero totale di ore lavorative settimanali non supera mai le 60 ore, compresi tutti gli straordinari e almeno un giorno di riposo ogni sette giorni.

Lavoro forzato

L'uso del lavoro forzato, sia ottenuto sotto la minaccia di una punizione, il trattenimento dei documenti d'identità, qualsiasi deposito dai lavoratori, o qualsiasi altra coercizione è strettamente proibito.

Lavoro minorile

L'impiego di bambini di età inferiore ai 15 anni è severamente proibito. Nei paesi in cui la legislazione locale prevede un'età lavorativa più alta o estende l'obbligo scolastico oltre i 15 anni, si applica l'età più alta. Rispettiamo anche le leggi e i regolamenti applicabili ai giovani sotto i 18 anni che non soddisfano la definizione di bambino.

Molestie e abusi

Trattiamo i nostri dipendenti con rispetto e dignità e non tolleriamo né praticiamo alcuna forma di punizione fisica, minaccia di violenza, molestia morale, fisica, sessuale o verbale o qualsiasi altro abuso.

Libertà sindacale

Rispettiamo e riconosciamo il diritto di ogni dipendente di associarsi legalmente e pacificamente, organizzarsi e aderire a un'organizzazione sindacale di sua scelta senza penalità, discriminazione o molestie.

Salute e sicurezza

Forniamo un ambiente di lavoro sicuro e sano per i nostri dipendenti per evitare incidenti o lesioni che possono essere causati da, associati a, o verificarsi durante il lavoro o durante la manipolazione delle attrezzature. Rispettiamo le leggi e i regolamenti applicabili, garantendo, come minimo, l'accesso all'acqua potabile e ai servizi igienici, la sicurezza antincendio e un'adeguata illuminazione e ventilazione. Mettiamo in atto sistemi per individuare, prevenire o neutralizzare qualsiasi minaccia alla salute e alla sicurezza del personale.

Anti-corrruzione

Non offriremo ai dipendenti dei nostri clienti denaro, regali, prestiti, sconti, ad eccezione di regali o articoli promozionali di valore ragionevole, e a condizione che siano conformi a tutte le leggi, i regolamenti e le norme applicabili.

Ci impegniamo a condannare fermamente e ad agire contro la corruzione in tutte le sue forme, comprese l'estorsione e la corruzione.

2. Requisiti e responsabilità ambientali

Condividiamo l'impegno per un ambiente pulito e sicuro. Come tale, operiamo in modo responsabile dal punto di vista ambientale assicurando il rispetto dei requisiti legali applicabili, degli standard ambientali e dei regolamenti ambientali specifici del settore. Incoraggiamo le iniziative che possono ridurre il nostro impatto, in particolare attraverso l'uso di tecnologie ecologiche. Rispettiamo il regolamento REACH, adottato per proteggere meglio la salute umana e l'ambiente dai rischi associati alle sostanze chimiche.

3. Conformità con il Dodd-Frank Act, noto come la legislazione sui "Conflict Minerals".

DC Swiss SA conferma che, per quanto a sua conoscenza e sulla base delle informazioni ricevute dai suoi fornitori, non utilizza alcun minerale proveniente da zone di guerra come definito dalla legge americana Dodd-Frank Act (Sezione 1502 Dodd-Frank Act (p. 838 e seguenti)) e dai regolamenti europei (Regolamento UE n°2017-821 del 17 maggio 2017).

4. Requisiti legali

Agiamo legalmente e rispettiamo le leggi e i regolamenti nazionali, locali e internazionali per quanto riguarda la conduzione della nostra attività.

Autorità doganali e di sicurezza

Rispettiamo tutte le leggi doganali applicabili, comprese quelle relative all'importazione e al divieto di trasbordo delle merci nel paese di importazione.

Se le leggi nazionali e altre leggi applicabili e il presente Codice di condotta coprono la stessa materia, si applica la disposizione più rigorosa. Inoltre, se il Codice di condotta è in conflitto con la legislazione applicabile, si applica la legislazione applicabile.

DC SWISS SA

Claude Sudan
Co-director



Romain Fleury
Co-director

